

Organisations Professionnelles Agricoles d'Excellence (OPA d'Excellence)



1. Titre du produit : Organisations Professionnelles Agricoles d'Excellence (OPA d'Excellence)
2. Objectif : Les OPA partenaires du ProCIVA sont renforcées dans leur développement organisationnel et dans leur gestion administrative et comptable afin de devenir des modèles d'excellence pour les autres Organisations Professionnelles Agricoles du Bénin et de la sous-région.

3. Éléments d'excellence :

- L'OPA est au service de ses membres, elle connaît leurs besoins et défend leurs intérêts
- L'organisation administrative et financière de ces OPA est exemplaire
- L'autonomisation financière de ces OPA est lancée
- L'OPA maîtrise le cycle des innovations et en fait la promotion
- L'OPA est reconnue et régulièrement évaluée par le service régulateur du Ministère de l'Agriculture, de l'Élevage et de la Pêche (DLROPEA/MAEP)

3. Elément d'excellence :



Le développement organisationnel

4. Facteurs de succès :

- Avoir la reconnaissance officielle et se doter des documents de fonctionnement et de gestion efficaces et efficients
- Avoir des services de qualité orientés vers les besoins des membres et promouvoir l'innovation
- Avoir une gestion financière pérenne, une volonté d'autonomisation et se doter d'un modèle d'affaire approprié et réaliste et le mettre en œuvre

5. Défis et facteurs de risque :

- Processus long qui demande une forte détermination et le leadership des responsables de l'OPA
- Les OPA doivent devenir un acteur concurrentiel sur le marché des biens et services agricoles afin de développer les ressources financières qui leur font encore défaut
- Les filières agricoles attirent de plus en plus d'investisseurs, nationaux ou internationaux, qui seront autant de nouveaux concurrents, ou de nouveaux partenaires

6. Formats disponibles et Source d'information / Disponibilité :

Formats disponibles	Produits (par exemple boîtes à images, guide, factsheet et autres)	Source d'information / Disponibilité (Interne à la GIZ)
Papier	Document de stratégie en cours d'élaboration	ProCIVA
	MoU avec 5 OPA (2017)	ProCIVA, CCR-B, UNPS, UNAP-B, FUPRO et Maison du Paysan
	Accords de coopération (2020)	ProCIVA, CCR-B, UNPS et UNAP-B
Numérique	Evaluation de la performance et de la fonctionnalité de 4 OPA (2021)	DLROPEA, ProCIVA

6. Formats disponibles et Source d'information / Disponibilité :

Formats disponibles	Produits (par exemple boîtes à images, guide, factsheet et autres)	Source d'information / Disponibilité (Interne à la GIZ)
Papier	Accords de coopération (2020)	ProCIVA, CCR-B, UNPS et UNAP-B
	Document de reconnaissance en tant qu'OPA filière par la DLROPEA	DLROPEA
	Agrément comme structures de mise en oeuvre du Conseil Agricole	DCAIFE

7. Groupe cible, et mode de pérennisation:

Groupe cible	Mode de pérennisation (formation, sensibilisation, recyclage...)
Les faitières nationales des Organisations Professionnelles Agricoles des CVA riz, soja et volaille	Accompagnement à travers les mesures de renforcement de capacités en développement organisationnel et en élaboration de modèles d'affaires. Développement de ressources propres et professionnalisation
	Contrôle et évaluation de la conformité administrative et financière, de la représentativité et de la qualité des services des organisations professionnelles agricoles annuellement par la DLROPEA.

8. Responsable et mode de pérennisation:

Responsable du produit	mode de pérennisation (formation, sensibilisation, recyclage...)
DLROPEA/MAEP	Conception conjointe de l'approche, co-gestion de toutes les étapes clés
Les faitières nationales des OPA (CCR-B, UN(C)PS et UNAP-B)	Capitalisation des différentes mesures de renforcement de capacités au sein des CA respectif

9. Implications financières:

Volet d'accompagnement	Coûts globaux estimatifs (en F CFA)	Personnes ayant directement bénéficiées	Observation
Voyage d'études, séminaires et échanges internationaux (Allemagne et sous-région)	33 000 000	120	Ce volet est un moyen de conscientisation, mais n'est pas obligatoire pour l'accompagnement d'une OPA à devenir une OPA d'excellence
Analyses, diagnostics et développements organisationnels	500 000 000	6 OPA (AJAM, CCR-B, FNPS, FUPRO, UNAP-B et UNPS) et environ 80 élus et techniciens	Il s'agit des étapes importantes dans un processus d'accompagnement organisationnel, mais il faut noter que cet accompagnement a été fournis par des structures internationales. Avec des compétences nationales, les coûts pourront être réduits d'environ 70 à 80%. La charge financière diffère selon le niveau de développement de l'organisation.
Appui à l'élaboration et la mise en œuvre des modèles d'affaires dans le sens de l'autonomisation de l'OPA	12 000 000	3 OPA (AJAM, UNAP-B et UNPS)	Offre des service économiques pour la fidélisation des membres. Mission de consultant national d'environ 20 H/J
Exécution d'une évaluation pilote à travers un système informatisé mise en place par la DLROPEA	700 000	4 OPA (AJAM, CCR-B, UNAP-B et UNPS) en 2021	Ceci est une exigence de l'état afin d'assurer la représentativité des OPA ainsi que leur bonne gouvernance. Les coûts par OPA doivent comprendre les frais de mission (perdiem, hébergement, carburant) de 2 APE (+ 1 CVA) pendant 3 jours (déplacement des APE DLROPEA)



Les OPA d'excellence